

75 MTC | FRONTRUNNERS IN STEWARDSHIP

4C THE FUTURE

IMPRESSIE VAN HET BASECAMP

Andre Nijhof

Professor Sustainable Business & Stewardship
Nyenrode Business Universiteit

Charlotte Extercatte

Oprichter Transform4C
Co-oprichter 100 Months to Change

INTENTIES DEELNEMERS

ENERGIE OPDOEN

LEREN

ONTDEKKEN

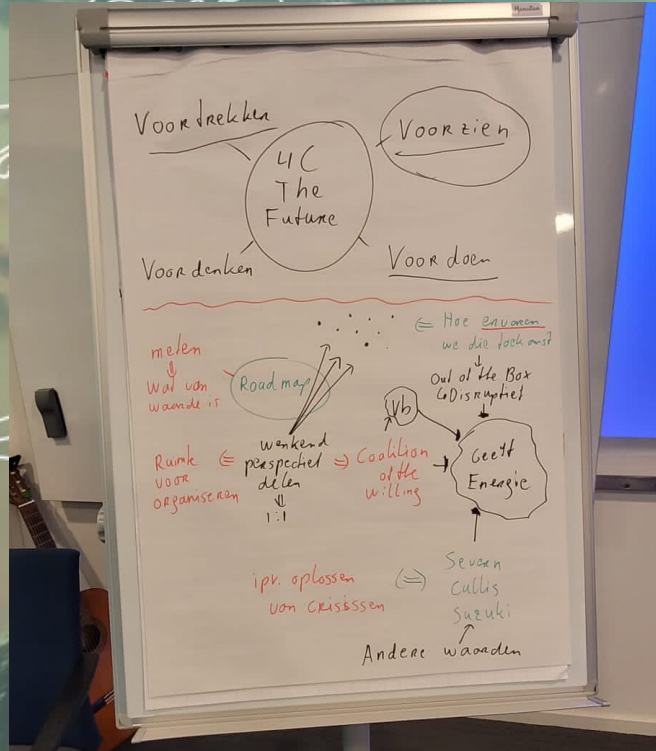
COLLECTIEVE ACTIE

CONCRETE HANDVATTEN

OPTIMISME

ONTMOETEN

ALLIANTIE



INLEIDING

Update Theory of Transformation

~~100~~ 75 | MONTHS TO CHANGE



2030



SCALE UP FAST IN **COMMUNITIES**

EXPLORE

ACCELERATE IN **CO CREATION SPRINTS**

ELEVATE

CREATE **CONDITIONS** TO TRANSFORM

EMPOWER

CATALYSE THE TRANSITION

ENERGIZE





BRAND NEW EXPERIENCE FOR LEADERSHIP

4C THE FUTURE

“Als je een schip wil bouwen, verzamel geen mensen om hout te verzamelen en ken ze geen taken en werk toe. Liever, leer ze verlangen naar de eindeloze immensheid van de zee.”

Antoine de Saint Exupery

[Link naar de informatie](#)



~~100~~ 80 | MONTHS TO CHANGE



SCALE UP FAST IN COMMUNITIES

EXPLORE

ACCELERATE IN CO CREATION SPRINTS

ELEVATE

CREATE CONDITIONS TO TRANSFORM

EMPOWER

CATALYSE THE TRANSITION

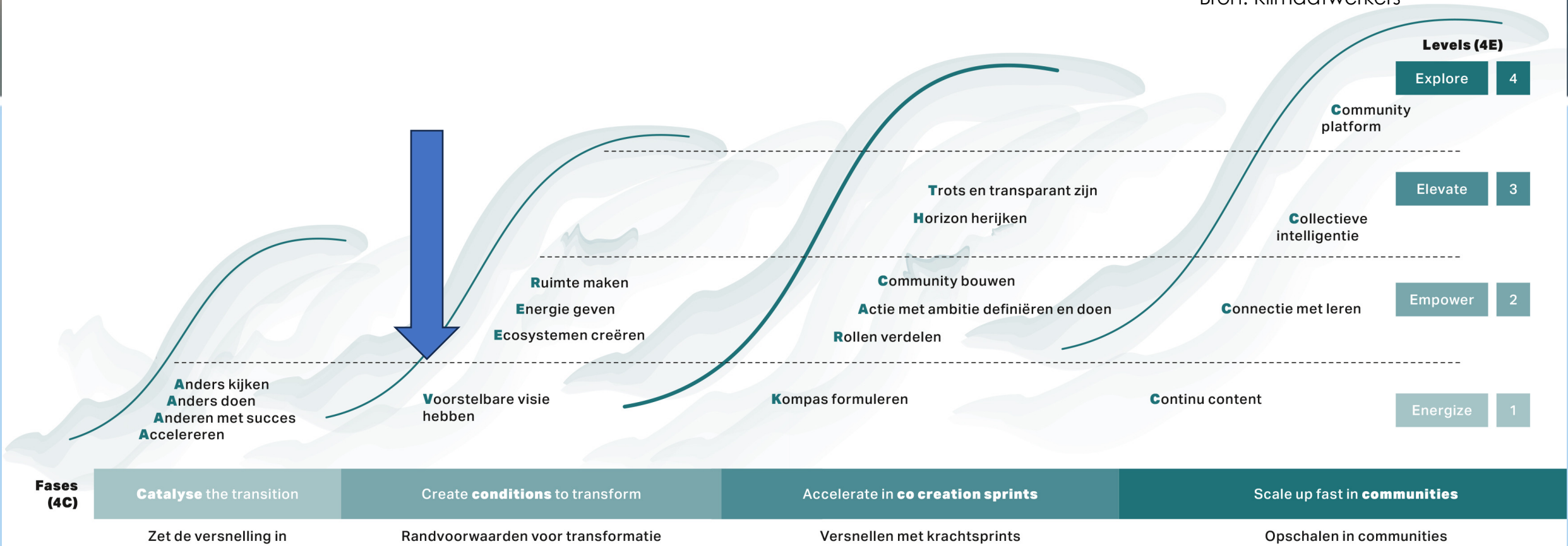
ENERGIZE

Bron: Veerkrachtmodel © | Transform4C

100 | MONTHS TO CHANGE

4C Transformatiemodel

Bron: Klimaatwerkers



Visie en rollen leiders



2030

ILLUMINATING THE GAP

ENVISIONING THE FUTURE

EMBRACING THE PROMISING

HOSPICING THE DYING

INITIATING THE NEW

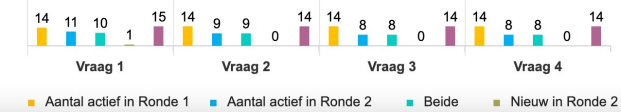


IN POSITIE

TRANSFORM 

IMPRESSIE FRONTRUNNER FOCUS

Actief in 1e/2e Ronde



Dialogovragen

Vraag 1 | Vraag 2 | **Vraag 3** | Vraag 4

Vraag 3: Wat gaat momenteel goed / wat werkt in jouw organisatie waardoor het thema '4C The Future' vorm krijgt en waardoor komt dat?

Top 5 | Top 5 | Bottom 5 | Bottom 5 | NoveltySearch

	📊	🗑️	👤	📍
Duurzaamheid en de benodigde transities krijgen vorm door het integreren van duurzaamheid (KPI's, sustainable from the start) in het hart van de organisatie. Door ambitieuze ambities te communiceren (intern en extern) en multidisciplinair werken ❤️ (18	2.3	8	88%
Op centraal niveau worden doelen vastgesteld. Op decentraal zijn eigenaen opgestaan of aangewezen die verantwoordelijk zijn voor de realisatie van een (sub)doel. Velen betrokkenen met eigenaarschap bouwt op tot een sterk geheel. ❤️)	16	2.0	8	88%
Al veel gesproken over dat een voorstelbare visie helpt om richting te organiseren bij de opgave van mensen buiten. Nu zelf gaan inzetten om onze eigen opgaves richting te geven en tot samenspel van acties te komen i.p.v. veel losse acties ❤️	15	2.1	7	88%
duidelijke stellingname/strategie vanuit management ; in nieuwe slogan en bijv doel om B Corp te worden. Dit gaat gepaard met inspraak 'van bottom-up', waardoor signalen vanuit werknemers opgepikt worden ❤️	14	1.8	8	88%





IK BEN EEN VOORLOPER IN TRANSITIE



IK WEET ANDEREN TE INSPIREREN EN AAN TE ZETTEN TOT DUURZAME ACTIE



IK WEET HEEL GOED WAAR IK NAAR TOE WERK [4C THE FUTURE]

o.b.v. vraag 2 >4C betekenis



**WENKEND PERSPECTIEF BELANGRIJK –
EERSTE STAP IS AAN ORGANISATIE ZELF**

o.b.v. vraag 3 > wat gaat goed?



4C THE FUTURE > WAT GAAT GOED : DOELEN, KPIs en VERSLAG



4C THE FUTURE > WAT IS UITDAGEND VOOR JOU EN WAT HEB JE NODIG

WELCOME TO THE 100 MONTHS TO CHANGE EXPERIENCE

the unique story of 2040 >> in collaboration with
Damon Gameau and Climate Clean Up

Zie hier [de trailer](#)

Film ervaren? Kom naar
MovieTime of vraag aan bij
contact@transform4c.com

KEY INSIGHTS FOR LEADERS IN TRANSITION

4C THE FUTURE

100 MONTHS
TO CHANGE



100





IN GESPREK

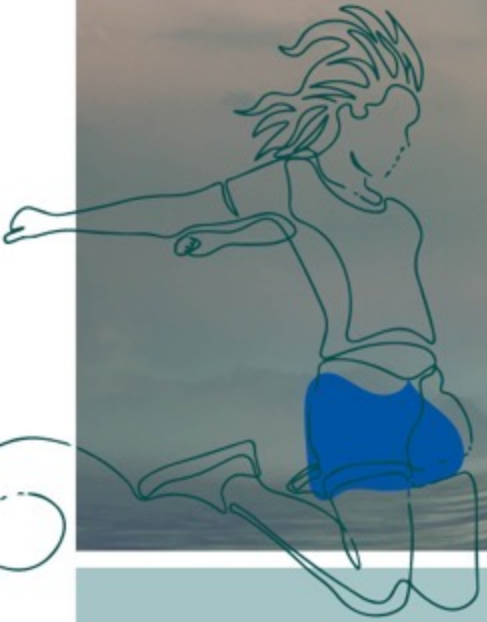


WHAT'S NEXT?



100 MONTHS
TO CHANGE

LET'S GO!



TRANSFORM **4C**